



CITTA' DI CATANZARO
DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE
SETTORE PERSONALE, ORGANIZZAZIONE
IL DIRIGENTE

Assume la seguente determinazione avente per oggetto

BANDO DI SELEZIONE INTERNA, PER TITOLI ED ESAMI, PER L'ASSUNZIONE MEDIANTE PROGRESSIONE VERTICALE DI N°2 UNITÀ DI CATEGORIA "C", POSIZIONE ECONOMICA INIZIALE "C1", PROFILO PROFESSIONALE DI "ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO" DI CUI ALLA DD N. 9 DEL 02/01/2020. RETTIFICA.

La determinazione viene iscritta nel registro delle determinazioni del Servizio.

DETERMINAZIONE
N. 73 DEL 15/01/2020

SETTORE PERSONALE, ORGANIZZAZIONE

IL DIRIGENTE

Premesso e richiamata la propria determinazione n°9 del 02/01/2020 con la quale - in attuazione del Piano del fabbisogno di personale per il triennio 2019-2021, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n°39 del 13/02/2019, modificato ed integrato, a seguito dell'entrata in vigore della Legge n°26 del 28/03/2019 di conversione del D.L. n°4 del 28/01/2019 (cd quota 100), con la successiva n°297 del 31/7/2019 - è stata indetta selezione interna per l'assunzione, a tempo indeterminato e pieno, mediante procedura di progressione verticale tra le aree, di n°2 unità di categoria "C", posizione economica "C1" di cui al CCNL Funzioni Locali, profilo professionale "Istruttore Amministrativo", riservata, ai sensi dell'art. 22 comma 15 del D.Lgs. n. 75/2017, esclusivamente al personale di ruolo in servizio nel Comune di Catanzaro, bando in corso di pubblicazione (repertorio Albo Pretorio on line dell'Ente n°34/2020 con inizio pubblicazione dal 03/01/2020 per quindici giorni consecutivi - termini prorogati di altri due giorni per scadenza coincidente con giornata non lavorativa);

Visto l'art. 22 comma 15 del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75;

Vista in particolare la disciplina delle progressioni verticali, appendice del Regolamento di accesso, approvata dalla Giunta Comunale con deliberazione n°520 del 30/12/2019, ai sensi del citato art. 22 comma 15 del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75;

Rilevato che l'art. 6 del richiamato bando (**Valutazione dei titoli**), **comma 1 punto a (titoli di servizio: fino a 6 punti)**, nel definire il punteggio da attribuire al servizio prestato alle dipendenze di una pubblica amministrazione, per refuso materiale, riporta erroneamente la valutazione del servizio prestato nella categoria "C" anziché nella categoria "B" ovvero nell'area di profilo professionale immediatamente inferiore a quella del posto da ricoprire, per come previsto dall'art. 4 del citato Regolamento comunale per la disciplina delle progressioni verticali;

Visto l'art. 13 del vigente Regolamento comunale per l'accesso agli impieghi che disciplina i casi di proroga, riapertura e revoca delle selezioni e, in particolare i commi 4 e 5 inerenti alla "rettifica del bando" ed alla relativa comunicazione ai candidati, disciplina compatibile ed applicabile nel caso di specie;

Ritenuto di dover rettificare il bando in esame, in autotutela, apportando la dovuta modifica finalizzata alla corretta valutazione dei titoli di servizio ragionevolmente posseduti dagli aspiranti candidati alla selezione e, valorizzando con medesimo punteggio anche eventuale servizio prestato in categoria equivalente a quella del posto da ricoprire;

VISTE le Linee Guida per lo svolgimento dei concorsi pubblici, emanate con la direttiva 3/2018, dal Ministero della Semplificazione e della Pubblica Amministrazione;

VISTO il D.Lgs. n. 165/2001 e sss.mm.ii.;

VISTO il vigente sistema di classificazione del comparto "Funzioni Locali" di cui al CCNL 21/05/2018;

VISTA la Legge n. 241/1990 e ss.mm.ii.;

VISTO il Regolamento sull'Ordinamento generale degli uffici e dei servizi approvato con deliberazione di Giunta n. 80 del 22.03.2016 e ss.mm.ii.;

RITENUTO di rettificare, in autotutela, ai sensi del citato art. 13 del Regolamento di accesso agli impieghi, il bando di selezione interna per l'assunzione, a tempo indeterminato e pieno, mediante procedura di progressione verticale tra le aree, di n°2 unità di categoria "C", posizione economica "C1" di cui al CCNL Funzioni Locali, profilo professionale "Istruttore Amministrativo", riservata, ai sensi dell'art. 22 comma 15 del D.Lgs. n. 75/2017, esclusivamente al personale di ruolo in servizio nel Comune di Catanzaro, approvato con determinazione del dirigente del settore personale e organizzazione n. 9 del 02/01/2020 e tutt'ora in corso di pubblicazione, con scadenza 20 gennaio 2020;

VISTO il D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii.;

ACCERTATA la regolarità tecnico-amministrativa e contabile del presente atto ai sensi dell'art. 147-bis, 1° comma, del D.lgs. n. 267/2000 così come da ultimo modificato ed integrato dal DL n. 174 del 10/10/2012 convertito con modificazioni in Legge n. 213 del 07/12/2012;

DETERMINA

1. Che la premessa forma parte integrante e sostanziale del presente dispositivo;
2. Di rettificare il bando di selezione interna per l'assunzione, a tempo indeterminato e pieno, mediante procedura di progressione verticale tra le aree, di n°2 unità di categoria "C", posizione economica "C1" di cui al CCNL Funzioni Locali, profilo professionale "Istruttore Amministrativo", riservata, ai sensi dell'art. 22 comma 15 del D.Lgs. n. 75/2017, esclusivamente al personale di ruolo in servizio nel Comune di Catanzaro, approvato con determinazione del dirigente del Settore personale e organizzazione n. 9 del 02/01/2020, sostituendo integralmente il punto a, comma 1 dell'art. 6 (Valutazione dei titoli) con il seguente:
 - a. **Titoli di servizio: fino a punti 6**

Sarà valutato il servizio prestato alle dipendenze di una Pubblica Amministrazione con rapporto di lavoro a tempo indeterminato o determinato, per come segue:

 - *punti 1 per ogni anno intero o per frazione di anno superiore a sei mesi di servizio svolto nella cat. "B" ovvero nella cat. "C" in area "amministrativa";*
 - *punti 0,20 per ogni anno o per frazione di anno superiore a sei mesi di servizio, svolto nella cat. "B" ovvero nella cat. "C" in area differente da quella "amministrativa".*

Nel caso di servizio part-time, il punteggio verrà proporzionalmente rideterminato. Non saranno considerati i rapporti interinali, gli incarichi ex art. 90 D.Lgs. n. 267/2000 ed ogni altra forma di lavoro flessibile.
3. di confermare integralmente le restanti parti del bando in parola;
4. di disporre la pubblicazione del presente provvedimento e del testo integrale del bando rettificato, per quindici giorni consecutivi, sull'albo pretorio on line dell'Ente e sul sito istituzionale, sezione amministrazione trasparente - bandi di concorso e selezioni nonché nella rete intranet aziendale, con contestuale e relativa proroga dei termini di presentazione della domanda, decorrente dalla data di pubblicazione;

5. di disporre, altresì, la comunicazione del presente provvedimento a tutti gli interessati, a mezzo mail;
6. di attestare la regolarità tecnico-amministrativa del presente atto ai sensi dell'art. 147-bis, 1° comma, del D.lgs. n. 267 del 18 agosto 2000 e s.m.i..

Il Responsabile del Procedimento

SERGI MARIA

(atto firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 del D.lgs 82/2005 e s.m.i.)

IL DIRIGENTE

Antonino Ferraiolo

(atto firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 del D.lgs 82/2005 e s.m.i.)